

Verslag bestuur schooljaar 2008-2009

Juli 2009

Beste ouders, verzorgers,

Net als vorig jaar doen wij hierbij verslag van het gevoerde beleid van het bestuur in het schooljaar 2008-2009. Het bestuur heeft in oktober 2008 de volgende speerpunten benoemd:

1. Verbeteren kwaliteit onderwijs
2. Realiseren nieuwbouw school en wegwerken achterstallig onderhoud
3. Professionaliseren en digitaliseren financiering & betalingsstructuur
4. Nieuwe website www.cornelisivrij.nl
5. Verbeteren faciliteiten ICT-onderwijs
6. Verbeteren veiligheid in en om de school
7. Implementeren verbeterd governance model
8. Stimuleren betrokkenheid en participatie ouders
9. Inrichten derde geldstroom en vrienden CVS
10. Structureren administratieve organisatie en archivering bestuur

Ad 1) Verbeteren kwaliteit onderwijs

De plannen m.b.t. de kwaliteit van het onderwijs zijn terug te vinden in het schoolplan dat is opgesteld door directie en team i.s.m. het bestuur. Vanwege de gedeelde ambitie van Bestuur en MR om dit schoolplan een inhoudelijk sterk, doelgericht en tegelijk transparant document te maken, waar de school de komende vier jaar mee aan het werk kan gaan, heeft het iets langer geduurd om de definitieve puntjes op de i te zetten. De MR heeft het schoolplan onlangs goedgekeurd, nadat het bestuur deze al definitief had vastgesteld. Het hele schoolplan kunt u nalezen op de website, waar het recentelijk op geplaatst is.

Ad 2) Realiseren nieuwbouw school en wegwerken achterstallig onderhoud

Het zal u niet zijn ontgaan: de verbouwing van de zolderverdieping is afgerond. De bovenverdieping is inmiddels al vol in gebruik; tot groot genoegen van de gebruikers. Een mooi computerlokaal, twee nieuwe klaslokalen en alles voorzien van de nieuwste snufjes. Zoals bekend is al gedurende de verbouwing besloten om het geplande multifunctionele (speel)lokaal niet op de zolderverdieping, maar in het oude lokaal van Leslie te situeren.

We zijn erg blij dat het ons bovendien gelukt is om binnen de geraamde kosten te blijven, waardoor binnen het geplande budget ook nog een aantal zaken aan achterstallig onderhoud kon worden meegenomen (waaronder de sanitaire ruimtes) Inmiddels wordt er druk met gemeente en bouw-en woningtoezicht (commissie

welstand) onderhandeld over de verdere zaken die moeten worden aangepakt in het komende schooljaar te weten:

- het installeren van een luchtbehandelingsstelsel in de school.
- vervangen stalen kozijnen en beglazing door nieuwe met dubbelglas;
- vervangen buitenzonwering
- gevels hydrofoberen.

-Hekwerk rondom schoolplein

Voor het hekwerk zelf is inmiddels subsidie toegezegd door de gemeente, echter naast het hekwerk dient eveneens het metselwerk vervangen te worden. Dit brengt een aanzienlijk hoger bedrag aan kosten met zich mee en daarover onderhandelen we thans nog met het stadsdeel Oud Zuid. Daarnaast is er inmiddels ook met de commissie Welstand gesproken, aangezien daar akkoord van moet komen om uiteindelijk een bouwvergunning voor het hekwerk te krijgen. Dit duurt allemaal vrij lang. We hebben kortgeleden nogmaals met de verantwoordelijke ambtenaren de urgentie van een nieuw en goed sluitend hekwerk besproken. Daarnaast zijn ook wederom de gevaren geschetst waar onze kinderen aan bloot staan met het huidige slechte hekwerk. Thans is toegezegd deze zaak voortvarend aan te pakken, zodanig dat er op korte termijn besluiten kunnen worden genomen en we aan het eind van danwel direct na de zomervakantie kunnen beginnen met de werkzaamheden voor het nieuwe hekwerk.

Ad 3) Professionaliseren en digitaliseren financiering & betalingsstructuur

Voor het optimaal bewaken en beheersen van de geldstromen van de school hebben we alle bankzaken inmiddels ondergebracht bij de Rabobank. Hiermee sluiten wij aan bij de overige scholen uit het bovenscholse samenwerkingsverband waarin wij deelnemen. De kosten zullen hierdoor afnemen door het gemeenschappelijke contract en van (rente)voordelen kan gemakkelijker gebruik worden gemaakt. Autorisatie procedures worden nu opgezet om te zorgen voor een snelle en betrouwbare betaalprocedure waar de leden van het bestuur digitaal kunnen accorderen. Het borgen van deze autorisaties is van belang voor een schoolbestuur waar leden voor drie jaar worden benoemd.

Ad 4) Nieuwe website www.cornelisvrij.nl

In februari is een evaluatie van de website gehouden. We hebben input gekregen van de ouders en zijn tot de conclusie gekomen dat de website nog niet door iedereen bekeken wordt en dat nog lang niet alle informatie hiervan af wordt gehaald maar anderzijds ook nog niet alle informatie op de website beschikbaar is. Zeer positief zijn de ouders over het gezicht van de site en de gebruiksvriendelijkheid. Hier hoeft geen veranderingen voor worden doorgevoerd.

We hebben een promotieactie binnen de schoolgeledingen opgezet, waarbij we hebben afgesproken dat al het actuele nieuws per internetlink zal worden verstuurd,

zoals bijv. door de directeur (bijv. nieuwsbrief), zodat ouders en kinderen bewust naar de site moeten en kennis hiermee maken.

Ook hebben wij de webouders aangespoord om vooral de groepspagina's leuk te maken. Verder zou het nog mooier zijn als ook alle teamleden de pagina gaan gebruiken voor verspreiding van informatie. Binnen het team wordt het gebruik van de website nog geëvalueerd. Ook staan er voor komend jaar nog meer acties op de agenda om de website te promoten, maar ook om de participatie van kinderen te bevorderen.

Ad 5) Verbeteren faciliteiten ICT-onderwijs

Afgelopen jaar zijn alle klaslokalen voorzien van nieuwe DELL computers en hebben we op de nieuwe zolderverdieping een speciaal computerlokaal ingericht. Daarnaast zijn de eerste zogenaamde 'digiborden' in de klaslokalen opgehangen. Hiermee is de ICT voorziening op school op een hoger niveau gekomen. In het komend jaar hebben wij als doelstelling het verder op peil brengen van de IT vaardigheden van het team, door bijvoorbeeld trainingen, zodat apparatuur en software, goed gebruikt kunnen worden in de klas.

Ad 6) Verbeteren veiligheid in en om de school

De inspectie eist van scholen dat er een geïntegreerd schoolveiligheidsplan aanwezig is op school (ministerie OC&W). De commissie Veiligheid heeft tot taak te zorgen dat ook onze school hier op zijn minst aan voldoet. Het gaat dan zowel om de sociale als de fysieke veiligheid op school. In 2008 is een integraal veiligheidsplan gerealiseerd, waarin het beleid duidelijk is vastgelegd en een aantal prioriteiten of verbeterpunten ook direct zijn gerealiseerd. In het veiligheidplan is tevens het hieraan gerelateerde beleid ten aanzien van de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen geïntegreerd, zoals de "Code Goed Gedrag". Het veiligheidsplan kunt u terugvinden en nalezen op onze website.

Punten waar op dit moment aan gewerkt wordt zijn:

- hek schoolplein (zie punt 2)
- toegang –en gebouwbeveiliging: alle sloten en toegangsdeuren zijn gecontroleerd en waarnodig beter beveiligd en er worden extra camera's rond de toegangsdeuren geplaatst.
- Verder is er dit jaar een goed initiatief opgestart door een van de ouders. Er is bij de deelraad een verzoek neergelegd om een veiliger oversteek van de van Baerlestraat richting Jan Luykenstraat te maken.

Ad 7) Implementeren verbeterd besturingsmodel

Afgelopen jaar is het bestuur begonnen met het in kaart brengen van Good Governance, de beginselen van goed bestuur. Aangezien op termijn wettelijk een en ander gaat veranderen, wenst het bestuur hierop te anticiperen. Het komende jaar zal het bestuur met een plan komen om beter te voldoen aan verwachte wettelijke eisen.

Ad 8) Stimuleren betrokkenheid en participatie ouders

Zoals bekend is participatie van ouders van groot belang op onze school en waren ook dit jaar gelukkig weer veel ouders actief voor en betrokken bij de school. Ook vinden wij inhoudelijke participatie belangrijk via twee ouderavonden per jaar. Dat de ouderavonden slecht bezocht werden, was dan ook reden tot zorg van het bestuur. Het bestuur heeft in het begin van dit schooljaar daarom de OR gevraagd dit onder ouders te onderzoeken en aanbevelingen te doen. Er zijn tijdens een OR vergadering tips ingebracht om de ouderavond van oktober 2008 te promoten. Deze tips zijn omgezet in actiepunten en de ouderavond werd zeer goed bezocht.

Middels een vast protocol kan structureel gewerkt worden aan een breed verspreide aandacht voor de ouderavond en een betere opkomst. We denken hierbij bijv. aan pro-actieve inzet van klassenouders, rol voor OR en communicatie in school/klas. Ondanks deze inspanningen en het succes van de ouderavond in oktober is het er helaas door omstandigheden (afzeggen spreker) niet gelukt een 2^e ouderavond te organiseren. Samen met de OR willen we hier het komende jaar weer naar kijken. Dit zal een belangrijk speerpunt blijven in het komende schooljaar.

Overigens zijn initiatieven en ideeën van harte welkom en kunnen kenbaar gemaakt worden via OR en MR!

Ad 9) Inrichten derde geldstroom en vrienden CVS

De Cornelis Vrijsschool kent twee bronnen van inkomsten: de reguliere onderwijsfinanciering vanuit de overheid (eerste geldstroom) en de inkomsten vanuit de vrijwillige ouderbijdrage (tweede geldstroom). Met deze ouderbijdrage worden aanvullende onderwijsfaciliteiten aangeboden die karakteristiek zijn voor onze school, zoals vakleerkrachten voor muziek en beeldende vorming maar ook tekenen. Daarnaast wordt de ouderbijdrage deels gebruikt om extra leerkrachten te kunnen financieren zodat het splitsen van de groepen bij taal en rekenonderwijs, mogelijk wordt. Tezamen vormen deze geldstromen de financieringsbronnen die nodig zijn voor het uitvoeren van het schoolbeleid en bijbehorende onderwijs. Indien de wens bestaat om buiten deze financiering om, extra te investeren in andere faciliteiten en middelen voor onze school en het onderwijs, zal een beroep gedaan moeten worden op fondsen van derden.

Daarom heeft het bestuur in mei vorig jaar een commissie fondsenwerving opgezet om enerzijds de mogelijkheden hiertoe te onderzoeken en anderzijds activiteiten te bedenken om extra geld te werven. Het bestuur heeft een aantal mogelijke sponsordoelen benoemd, zoals een multifunctioneel gymlokaal, sponsoring meubilair en IT en de commissie heeft ideeën ontwikkeld met betrekking tot fundraise activiteiten (bijv. veiling/trattoria).

Het bestuur wil het werven van fondsen d.m.v. schenken en sponsoring structureel gaan onderbrengen bij Stichting Vrienden van de Cornelis Vrijsschool. Daarom wil het bestuur in 2009 het bestuur van Stichting Vrienden uitbreiden met één of, indien

mogelijk, twee nieuwe ouders die zich hiervoor willen gaan inzetten. Aanmelden hiervoor kan bij het bestuur.

Zo wil de school bijv. op een 'beschaafde' manier organiseren dat geïnteresseerden een (fiscaal aantrekkelijke) schenking kunnen doen aan de stichting of kunnen meewerken aan te organiseren fundraise activiteiten.

Binnenkort zal de stichting vrienden de ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) status verkrijgen, waarmee schenken fiscaal extra aantrekkelijk wordt.

Ad 10) Structureren administratieve organisatie en archivering bestuur

Continuïteit binnen het bestuur moet worden geborgd. Bestuursleden treden in principe voor drie jaar aan met de mogelijkheid dit voor één jaar te verlengen. Het is van groot belang dat opgebouwde kennis na de bestuursperiode niet verdwijnt en toegankelijk blijft voor nieuwe bestuursleden, zodat bestuurskundigheid kan blijven groeien ondanks de bestuurswisselingen. Het bestuur acht het daarom van groot belang dat er een transparant en toegankelijk administratief systeem opgebouwd wordt, met informatie en richtlijnen voor zittende en nieuwe bestuursleden. Dit maakt het voor ouders ook aantrekkelijker en laagdrempelig om als nieuw bestuurslid toe te treden.

Dit systeem bestaat onder meer uit:

1. een up to date bestuursvademecum dat tweemaal per jaar wordt bijgewerkt; in het vademecum wordt aangegeven waar alle relevante documenten zijn opgeslagen, wat de status is van de documenten en wat actiedata zijn.
2. overdrachtsprotocollen voor voorzitter, secretaris en penningmeester
3. documentendatabase met relevante stukken voor nieuwe bestuursleden
4. zorgvuldige digitale vastlegging van besluiten, protocollen, en andere relevante document.
5. jaarlijkse opschoning en vastlegging van het archief naar CDrom t.b.v. het schoolarchief
6. Goede opvolgingsplanning en tijdige werving en selectie van nieuwe bestuursleden

Met deze doelstelling is afgelopen schooljaar een stevige aanvang gemaakt. Een groot gedeelte is hiervan in dit schooljaar in werking gesteld.

Wij willen iedereen die zich afgelopen schooljaar heeft ingezet voor de school bij deze nogmaals extra hartelijk danken en wensen u allen een mooie zomervakantie.

Juli 2009

Namens Bestuur Cornelis Vrijsschool
Jeroen Wassink, voorzitter