



Inspectie van het Onderwijs
*Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap*

RAPPORT VAN BEVINDINGEN KWALITEITSONDERZOEK

Basisschool De Achthoek

Plaats : Amsterdam
BRIN nummer : 23PJ|C1
Onderzoeksnummer : 283378
Datum onderzoek : 8 juni 2015
Datum vaststelling : 10 september 2015

INHOUDSOPGAVE

1	SAMENVATTING VAN DE BELANGRIJKSTE OORDELEN	5
2	TOELICHTING OP DE OORDELEN	7
3	REACTIE VAN HET BESTUUR	11
4	OPZET VAN HET ONDERZOEK	13
	BIJLAGE 1 STANDAARDEN EN PORTRETTEEN	15
	BIJLAGE 2 ACHTERGRONDINFORMATIE	19

1 SAMENVATTING VAN DE BELANGRIJKSTE OORDELEN

Basisschool De Achthoek heeft haar kwaliteit op orde en de inspectie handhaaft het basisarrangement.

- De school heeft al jarenlang stabiele, hoge leerresultaten.
- Het aanbod van de school is breed, uitdagend en ambitieus en gericht op de totale ontwikkeling van de leerlingen.
- De leraren geven goed les waarbij ze leerlingen leren om vragen te stellen en ze (samen) op te lossen.
- De ondersteuning van leerlingen met extra onderwijsbehoeften is goed.
- De kwaliteitscultuur is sterk; een onderzoekende houding van het team gericht op verbetering van het onderwijs ligt hieraan te grondslag.
- Het management stuurt de schoolontwikkeling goed aan en legt inzichtelijk verantwoording af.

2 TOELICHTING OP DE OORDELEN

2.1 Kwaliteitsoordelen op de tien onderzochte standaarden

Hieronder staan de kwaliteitsoordelen op de standaarden per kwaliteitsgebied en een toelichting daarop. De score geeft aan in welke mate de betreffende standaard is gerealiseerd. Bijlage 1 geeft de portretten weer die bij deze standaarden horen.

Legenda:

1. zeer zwak
2. zwak
3. voldoende
4. goed
5. niet te beoordelen

Onderwijsresultaten		1	2	3	4	5
1.1	Resultaten				•	

De eindresultaten zijn goed en passen bij de kenmerken van de leerlingenpopulatie.

De scores op de eindtoets laten een stabiel beeld zien voor de basisvakken taal en rekenen, studievaardigheden en wereldoriëntatie. De school kan de doelen voor andere vakgebieden zoals Engels, mondeling taalgebruik, stellen en vakoverstijgende vaardigheden (onderzoeken en plannen, samenwerken) meer expliciet maken.

Onderwijsproces		1	2	3	4
2.1	Aanbod				•
2.2	Zicht op ontwikkeling			•	
2.3	Didactisch handelen				•
2.4	Ondersteuning				•

De uitgangspunten en werkwijzen van het ontwikkelingsgerichte onderwijs zijn zichtbaar en herkenbaar in de school. Opvallend daarbij is de grote betrokkenheid van kinderen en de zelfstandigheid bij het (samen)werken aan de opdrachten. De activiteiten van de leraren zijn steeds gericht op leren, waarbij zij op een natuurlijke wijze binnen het thema de vakinhouden van de verschillende vakken met elkaar verbinden. Mede om deze afstemming effectief en doelgericht te doen, ontwikkelt de school zelf (of met hulp van externe deskundigen) leerlijnen.

Voor begrijpend lezen, beeldende vorming, muziek en gymnastiek zijn ze al beproefd en voor schrijven, dansen, techniek en meer- en hoogbegaafde leerlingen zijn deze leerlijnen in ontwikkeling. Het vak Engels kan (ook volgens de leerlingen) een meer prominente plaats krijgen binnen het curriculum. Voor rekenen en spelling gebruikt de school methoden, maar de taalactiviteiten en overige vakken worden zoveel mogelijk thematisch aangeboden.

Samen met de leerlingen werken de leraren het thema gedurende zes weken uit en stellen daarbij vast wat zij al weten, wat zij willen bereiken en hoe zij die gestelde doelen gaan halen. De leeromgeving, vol echte materialen, ademt het thema uit waarbij leerlingenwerk het thema verder inkleurt. Veel soorten teksten, maar ook beeldend werk zijn zichtbaar in de klaslokalen en de school. In de thema's verwerken de leraren kerndoelen van alle vakgebieden en registreren het aanbod per kerndoel in de O-map. Met elkaar zorgt het team er voor dat het onderwijs daadwerkelijk betekenisvol is door ook de buitenwereld bij de thema's te betrekken.

De inspectie en de directie hebben samen lesbezoeken afgelegd waarbij zij gekeken hebben naar de kwaliteit van het lesgeven en de wijze waarop de leraren de gegevens over de ontwikkeling van de leerlingen gebruiken bij de afstemming. De leraren hebben aantoonbaar zicht op de ontwikkeling van de leerlingen en stemmen hun lessen hierop af. De kwaliteit van de analyses van de toetsgegevens kan nog verder worden verdiept. Hoe de school de principes van handelingsgericht werken wil vormgeven (groepsoverzichten, groepsplannen e.d.) gaat de school komend schooljaar onderzoeken middels een nulmeting.

Aan het didactisch handelen ligt een onderzoekende houding ten grondslag. Leraren beschikken over een groot repertoire aan werkvormen die ze bewust inzetten, afhankelijk van het doel van de les, het groepsproces en de inhoud van de thema's. De leraren geven leerlingen feedback op het proces en het product. Daarnaast leren ze leerlingen ook een onderzoekende houding aan. Naast het vergroten van kennis richten ze de les ook op het verwerven van vaardigheden als samenwerken, onderzoeken, presteren en uitleggen aan elkaar.

Leerlingen met speciale onderwijsbehoeften krijgen extra ondersteuning waarvoor de school een ontwikkelingsperspectief of groeidocument heeft opgesteld en zijn interventies gepland.

Schoolklimaat en veiligheid		1	2	3	4
3.1	Schoolklimaat				•
3.2	Veiligheid				•

De kern van het OGO-onderwijs is volgens het team veiligheid. De school doet daar veel aan door het instellen van procedures en vertrouwenspersonen (luisterjuf), maar ook door jaarlijks een project of thema rond sociale veiligheid of sociaal-emotionele ontwikkeling bij de start van het nieuwe schooljaar uit te voeren.

De Achthoek heeft een prettig en vriendelijk klimaat waarin leerlingen worden gezien en gehoord. Zowel het team, de leerlingen als de ouders gaan respectvol en open met elkaar om.

Op dit moment neemt de school vragenlijsten af bij leraren, ouders en leerlingen waarin ook de sociale veiligheid opgenomen is.

Kwaliteitszorg en ambitie		1	2	3	4
4.1	Evaluatie en verbetering			•	
4.2	Kwaliteitscultuur				•
4.3	Verantwoording en dialoog				•

De kwaliteitszorg is onlosmakelijk verbonden met de vormgeving en ontwikkeling van het onderwijs op De Achthoek. Alle teamleden dragen hieraan bij en krijgen de kans hun eigen expertise en ervaringen hierbij in te zetten. Naast individuele scholing werkt het team gezamenlijk aan deskundigheidsbevordering. In ontwikkelgroepen onderzoeken de teamleden welke vernieuwingen of aanpassingen nodig zijn voor het verbeteren van het onderwijs. Bij specifieke thema's geven teamleden elkaar scholing, verdiepen ze de theoretische onderbouwing van het onderwijs en bespreken ze actuele ontwikkelingen. Kortom, kwaliteitszorg en deskundigheidsbevordering zijn zaken van het hele team en vormen de basis van de lerende organisatie.

De kwaliteitscultuur is dan ook professioneel en van een hoog niveau. Dit hangt enerzijds samen met de expertise en het hoge kennisniveau van de teamleden. Anderzijds met de goede aansturing en ondersteuning van het MT en IB-ers, maar ook met de doorleefde visie van het team en de motivatie om op deze school, aan deze kinderen goed OGO-onderwijs te geven.

De toetsresultaten evalueert de school op gezette tijden. De school oriënteert zich op zelfevaluatie. Komend jaar neemt de school twee nulmetingen af gericht op de inpassing van handelingsgericht werken en lesobservaties. Daarna kan de school verder onderzoeken en bepalen hoe zij haar cyclische systeem van evaluatie verder invult.

De school heeft veel contacten in de wijk waarmee ze regelmatig overlegt.

Ze verantwoordt zich regelmatig naar het bestuur en de ouders via rapportages, de website en schoolgids. Maar de beste verantwoording naar ouders van wat hun kinderen leren en hoe het onderwijs vorm krijgt, zijn de afsluitingen en presentaties van de thema's, waaronder het jaarlijkse schoolbrede thema.

2.2 Oordelen over naleving

De inspectie concludeert dat er geen tekortkomingen zijn in de naleving van de wettelijke voorschriften die zijn gecontroleerd.

3 REACTIE VAN HET BESTUUR

Dit rapport beschrijft de oordelen van de inspectie over de kwaliteit van het onderwijs op basisschool De Achthoek.

Daarnaast heeft de inspectie de school en het bestuur gevraagd haar eigen kwaliteit te beoordelen en dat samen met de oordelen van de inspectie te vertalen naar de ontwikkelingsrichting van de school.

Reactie ASKO-bestuur op het conceptrapport Kwaliteitsonderzoek op 8 en 9 juni 2015 op basisschool de Achthoek in Amsterdam.

Hierin geven wij aan:

- Op welke punten komt het beeld van de inspectie overeen met het beeld van de school c.q. het bestuur
- Welke punten uit het beeld van de inspectie wij als toevoeging meenemen
- Onze voornemens voor verdere verbetering

Op welke punten komt het beeld van de inspectie overeen met het beeld van de school c.q. het schoolbestuur

In het algemeen kan gesteld worden dat de schooldirectie en het bestuur zich herkennen in het oordeel van de inspectie. De schooldirectie heeft de school op enkele punten strenger beoordeeld dan de inspectie. Dit is te verklaren doordat er op de Achthoek gewerkt wordt vanuit de gedachte dat je je als organisatie altijd moet blijven ontwikkelen.

De volgende punten uit het beeld van de inspectie nemen wij mee voor de ontwikkeling van de school

De school heeft de ambitie om in de komende schoolplanperiode doelen/ leerlijnen op te stellen voor Engels, stellen en studievaardigheden.

Ten aanzien van het onderwijsproces zal er in schooljaar 2015-2016 een intern onderzoek plaatsvinden, mede uitgevoerd door externen, naar de samenhang tussen enerzijds het aanbod en anderzijds het volgen en begeleiden. Naar aanleiding van de resultaten zal de HGW-cyclus verder worden vormgegeven.

Overige voornemens voor verdere verbetering

- Ontwikkelen doorgaande leerlijn wetenschap en techniek
- Ontwikkelen doorgaande lijn meer- en hoogbegaafdheid
- Ontwikkelen ICT-beleidsplan
- Ontwikkelen beleid op educatief partnerschap

Mede namens de directeur van de Achthoek te Amsterdam

4 OPZET VAN HET ONDERZOEK

Volgens de wet moeten alle scholen eens in de vier jaar door de inspectie worden bezocht. Vanaf januari 2015 krijgen alle scholen die daarvoor in aanmerking komen, een onderzoek met het nieuwe conceptwaarderingskader. Zo ook basisschool De Achthoek.

Op 8 en 9 juni 2015 hebben de volgende onderzoeksactiviteiten plaatsgevonden:

- een documentenanalyse;
- gesprekken met verschillende groepen belanghebbenden: leerlingen, ouders, leraren, intern begeleiders en directie;
- observaties van de onderwijspraktijk in een aantal groepen. Deze observaties hebben wij samen met observanten van de school uitgevoerd;
- bijwoning van vaklessen gymnastiek en beeldende vorming.

Aan het eind van de tweede onderzoeksdag hebben we een feedbackgesprek gevoerd met het bestuur, de schoolleiding, de intern begeleiders en enkele leraren van de school. In dit gesprek zijn de bevindingen en oordelen van de inspectie besproken en heeft de school aangegeven wat zij gaat doen met deze bevindingen.

Voor meer informatie over het nieuwe toezicht en de opzet van de vernieuwde kwaliteitsonderzoeken, zie bijlage 2 en de website van de inspectie www.onderwijsinspectie.nl.

BIJLAGE 1 STANDAARDEN EN PORTRETTE

KWALITEITSGEBIED 1: ONDERWIJSRESULTATEN

STANDAARD 1.1: COGNITIEVE EINDRESULTATEN

De leerlingen behalen cognitieve eindresultaten die gezien kenmerken en beginniveau van de leerlingen ten minste in overeenstemming zijn met de gestelde norm.

De leerlingen behalen eindresultaten die ten minste in overeenstemming zijn met de gestelde (minimum)norm. De doelen voor cognitieve leerresultaten die de school stelt, passen bij de kenmerken van haar leerlingen en de maatschappelijke verwachtingen. De school laat zien dat de doelen gerealiseerd worden. Daarbij beperkt de school zich niet tot Nederlandse taal en rekenen.

KWALITEITSGEBIED 2: ONTWIKKELINGSPROCES

STANDAARD 2.1: AANBOD

Het aanbod bereidt de leerlingen voor op vervolgonderwijs en samenleving.

De leraren bieden een breed, eigentijds en op de kerndoelen gebaseerd aanbod. Binnen de kaders van de wet maken zij keuzes in het aanbod, waardoor zij deze afstemmen op de onderwijsbehoeften die kenmerkend zijn voor de leerlingenpopulatie. De school heeft bovendien een aanbod voor de referentieniveaus taal en rekenen dat past bij het niveau van alle leerlingen. De leraren hanteren leermiddelen die afgestemd zijn op de ontwikkelingsfase van de leerlingen. Het aanbod sluit aan op het niveau van de leerlingen bij binnenkomst van de school en bereidt hen voor op het aanbod bij de start van het vervolgonderwijs. Daar tussenin verdelen de leraren de leerinhouden evenwichtig en in samenhang over de leerjaren heen. Het aanbod draagt bij aan de basiswaarden van de democratische rechtsstaat.

STANDAARD 2.2: ZICHT OP ONTWIKKELING

De leraren volgen en analyseren de ontwikkeling van alle leerlingen met als doel het onderwijs voor hen vorm te geven.

De leraren verzamelen voortdurend systematische informatie over de ontwikkeling van hun leerlingen. Zij gaan regelmatig na in welke mate de leerlingen profiteren van het geboden onderwijs en hoe de ontwikkeling van leerlingen verloopt ten opzichte van henzelf en van leeftijdgenoten.

Wanneer leerlingen niet genoeg lijken te profiteren gaat de school na waar de ontwikkeling stagneert en wat mogelijke verklaringen hiervoor zijn. De leraren gebruiken al deze informatie vervolgens om het onderwijs af te stemmen op de onderwijsbehoeften van zowel groepen leerlingen als individuele leerlingen. Ze gebruiken daarbij een cyclische aanpak.

STANDAARD 2.3: DIDACTISCH HANDELEN

Het didactisch handelen van de leraren stelt de leerlingen in staat tot leren en ontwikkeling.

De leraren plannen en structureren hun handelen met behulp van de informatie die zij over de leerlingen hebben en stimuleren een brede ontwikkeling. Het team handelt op basis van een samenhangend en consistent pedagogisch-didactisch concept.

De leraren zorgen voor effectieve instructies: aansprekend, doelmatig en interactief. Ze geven blijk van hoge verwachtingen en reageren positief op de inbreng van leerlingen waardoor deze zich ondersteund en uitgedaagd voelen. Bij de instructies en opdrachten gebruiken de leraren passende vakdidactische principes en werkvormen. Ook zorgen zij ervoor dat het niveau van hun lessen past bij het beoogde eindniveau. Zij stemmen de instructies en opdrachten af op de behoeften van groepen en individuele leerlingen, zodat alle leerlingen actief, gemotiveerd en betrokken zijn en de voor hen beschikbare tijd effectief besteden. Tijdens de (leer)activiteiten gaan de leraren na of de leerlingen de leerstof en de opdrachten begrijpen. Daarbij geven de leraren de leerlingen directe en individuele feedback op hun werken en leren.

STANDAARD 2.4: ONDERSTEUNING

Leerlingen die dat nodig hebben ontvangen extra aanbod, en ondersteuning.

De school heeft voor leerlingen met bijzondere ondersteuningsbehoeften interventies gepland. Deze interventies zijn gericht op het (ontwikkelings)perspectief van de leerling. Voor de leerlingen die structureel een onderwijsaanbod krijgen op een ander niveau dan de leeftijdsgroep of extra bekostigd worden vanuit het samenwerkingsverband, stelt de school een (ontwikkelings)perspectief op. De school evalueert regelmatig of de extra ondersteuning het gewenste effect heeft en stelt de interventies zo nodig bij.

KWALITEITSGEBIED 3: KLIMAAT EN VEILIGHEID

STANDAARD 3.1: SCHOOLKLIMAAT

De school kent een ambitieus en stimulerend klimaat.

De schoolleiding en de leraren creëren een stimulerend en ambitieus pedagogisch klimaat. Er zijn duidelijke regels en een voorspelbaar en betrouwbaar positief klimaat waarin afspraken nagekomen worden. Schoolleiding en leraren kennen een focus op persoonlijke ontwikkeling en leren, waarin alle leerlingen gezien worden en zich betrokken voelen bij de schoolgemeenschap. Het schoolklimaat is ondersteunend voor de cognitieve en sociale ontwikkeling.

STANDAARD 3.2: VEILIGHEID

Schoolleiding en leraren waarborgen een veilige, respectvolle en betrokken omgeving voor leerlingen en leraren.

Schoolleiding en leraren waarborgen de veiligheid van de school en zijn omgeving voor alle leerlingen en het personeel. Leerlingen, leraren, schoolleiding en overig personeel gaan respectvol en betrokken met elkaar om. De leraren leren leerlingen sociale vaardigheden aan en tonen voorbeeldgedrag. Schoolleiding en leraren voorkomen pesten, agressie en geweld in elke vorm en treden zo nodig snel en adequaat op. De school heeft daarvoor een veiligheidsbeleid gericht op het voorkomen, registreren, afhandelen en evalueren van incidenten. Het beleid voorziet ook in een regelmatige meting van de veiligheidsbeleving van de leerlingen, en het personeel. De school heeft een vertrouwenspersoon. Alle betrokkenen kennen dit beleid.

KWALITEITSGBIED 4: KWALITEITZORG EN AMBITIE

STANDAARD 4.1: EVALUATIE EN VERBETERING

De school heeft vanuit haar maatschappelijke opdracht ambities en doelen geformuleerd, evalueert regelmatig de realisatie en verbetert op basis daarvan systematisch haar onderwijs.

De school weet, rekening houdend met haar maatschappelijke opdracht en kenmerken van de leerlingenpopulatie, waarin zij zich wil onderscheiden, c.q. profileren, en heeft daaruit toetsbare doelen afgeleid voor de korte en middellange termijn. De kwaliteitszorg heeft in elk geval betrekking op de resultaten, het onderwijsproces waaronder het aanbod, het schoolklimaat en de veiligheid. De schoolleiding en de leraren beoordelen systematisch maatregelen en instrumenten om te waarborgen dat het personeel zijn bekwaamheid heeft en onderhoudt.

De school betreft onafhankelijke deskundigen en belanghebbenden bij deze beoordeling en analyseert de relatie van de resultaten met de financiële voorzieningen en wettelijke vereisten. De evaluaties leiden tot toegankelijke managementinformatie. Waar nodig voert de school planmatig verbeteringen door die voldoende ambitieus zijn en aansluiten bij de evaluaties.

STANDAARD 4.2: KWALITEITSCULTUUR

De school kent een professionele kwaliteitscultuur en functioneert transparant en integer.

Het beleid van de school om haar visie op de onderwijskwaliteit en ambities te realiseren is breed gedragen. Er is een grote bereidheid om gezamenlijk het onderwijs te verbeteren. Het bestuur en de schoolleiding vertonen onderwijskundig leiderschap en kwaliteitsbewustzijn. Er wordt gehandeld vanuit een duidelijke verantwoordelijkheidsverdeling.

De schoolleiding en de leraren werken gezamenlijk aan een voortdurende verbetering van hun professionaliteit. Leraren en andere betrokkenen bij de school werken resultaatgericht, zijn aanspreekbaar op gemaakte afspraken en zijn zich bewust van de effecten van hun handelen op de onderwijskwaliteit en op de ontwikkeling van de leerlingen. De school werkt vanuit een transparante en integere cultuur waarin sprake is van zichtbaar zorgvuldig handelen.

STANDAARD 4.3: VERANTWOORDING EN DIALOOG

De school legt toegankelijk en betrouwbaar verantwoording af over ambities, doelen en resultaten en voert daarover actief een dialoog met haar omgeving.

De school betreft interne en externe belanghebbenden bij de ontwikkeling van haar beleid, bespreekt regelmatig haar ambities en welke resultaten ze behaalt. Ze vraagt van deze belanghebbenden een actieve bijdrage in het realiseren van haar ambities en doelen en spreekt hen daarop aan. Daarnaast staat de school open voor wensen en voorstellen van interne en externe belanghebbenden en verwerkt deze. De school verantwoordt zich over de resultaten op een voor de belanghebbenden toegankelijke en heldere wijze.

BIJLAGE 2 ACHTERGRONDINFORMATIE

Onderwijsinspectie vernieuwt het toezicht

De Inspectie van het Onderwijs vernieuwt de komende jaren het onderwijstoezicht: meer maatwerk, meer ruimte voor voldoende presterende scholen, en sterker gericht op verdere ontwikkeling van de kwaliteit van het onderwijs. Scholen, besturen en leraren hebben - en nemen - zelf de verantwoordelijkheid om op hun eigen wijze het onderwijs te bieden dat het beste uit leerlingen en studenten haalt. Met het vernieuwde toezicht wil de inspectie nog sterker die eigen verantwoordelijkheid stimuleren. In het schooljaar 2014-2015 doet de inspectie met pilots ervaring op met het vernieuwde toezicht. De onderwijsinspectie nodigt u met nadruk uit uw mening, ervaringen en inzichten rond de vernieuwing met ons te blijven delen.

- **Basiskwaliteit is in orde, geheel moet beter** - De afgelopen decennia hebben we veel energie gestoken in het opsporen van minder presterende scholen en opleidingen en het samen met hen ervoor zorgen dat ze weer verbeterden. Dit heeft zijn vruchten afgeworpen: het aantal scholen dat zwak of zeer zwak is, is flink afgenomen. De basiskwaliteit is dus steeds vaker in orde. Maar tegelijk zien we dat het Nederlandse onderwijs over het geheel beter kan en moet. Met vernieuwd toezicht wil de onderwijsinspectie daar aan bijdragen.
- **Proces: samen de vernieuwing ontwikkelen** - Op weg naar vernieuwd toezicht gaan we niet alleen op pad. Het is een open proces van gezamenlijk ontwerpen met scholen en besturen, bestuurlijke partners, OCW, de politiek. Zo hebben we het afgelopen jaar in iedere sector raadplegingen georganiseerd over de hoofdlijnen van onze nieuwe koers en daar veel feedback op gekregen.
- **Instellingen eigen verantwoordelijkheid, de inspectie stimuleert** - Besturen, schoolleiders en niet in de laatste plaats de leraren dragen - en nemen - verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het onderwijs. En voor de eigen manier waarop zij het onderwijs invullen om het beste uit leerlingen en studenten te halen. De inspectie stimuleert de instellingen in het nemen van die eigen verantwoordelijkheid en we sluiten daar in ons toezicht bij aan.
- **Verdere kwaliteitsverbetering** - De kern van het nieuwe toezicht is dat we ook scholen en besturen boven de ondergrens gaan stimuleren tot verdere kwaliteitsverbetering voor hun leerlingen en studenten. We ondersteunen daarvoor de scholen en hun besturen in hun ambities en verbetervermogen. Scholen kunnen daarom straks het oordeel 'voldoende'

of 'goed' krijgen. De inspectie houdt overigens onverminderd aandacht voor risico's.

- **Totaalbeeld** - We geven een oordeel op basis van het totaalbeeld, een oordeel dat rekening houdt met het specifieke karakter van elke school en dat ondersteund wordt met toetsbare gegevens.
- **Aansluiten bij kwaliteitszorg besturen en scholen** - Besturen en schoolleiders nemen steeds meer verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van hun scholen en opleidingen. Met alle besturen gaat de Inspectie van het Onderwijs regelmatig de kwaliteit van de scholen en de kwaliteitszorg van het bestuur bespreken, mede aan de hand van de informatie van de school of het bestuur zelf. We zoeken de dialoog met deze besturen, schoolleiders en leraren over wat hen beweegt, hoe ze er voor staan en waar ontwikkelingskansen liggen.
- **Leraar centraal** - Cruciaal in het toezicht is de aandacht voor de centrale positie van de leraar en de professionalisering. Met het toezicht willen we schoolleiders en besturen stimuleren om de leraar optimaal in staat te stellen zich te ontwikkelen. Leraren zijn met elkaar immers doorslaggevend voor de kwaliteit van het onderwijs en voor de verdere verbetering daarvan. Leraren moeten zich (weer) eigenaar voelen van het onderwijs dat in hun school geboden wordt en de inspectie wil dit graag stimuleren.
- **Medio 2015 eerste evaluaties** - We benutten 2015 om in pilots zaken uit te testen, om zicht te krijgen op eerste effecten van onze vernieuwingen, om zaken bij te stellen, en uiteindelijk ook om te zien waar we het mis hadden. Rond de zomer van 2015 evalueren we de eerste uitkomsten van de pilots en gesprekken en bepalen dan het verdere traject.