

# Verslag College van Bestuur St. VO Amsterdam-Zuid 2015

## A. Verantwoording op de volgende hoofdthema's

1. Bestuur en Organisatie
2. Onderwijs
3. Personeel
4. Huisvesting, facilitaire dienstverlening en ICT
5. Financiën

### 1. Bestuur en Organisatie

#### **Vestigingsadres**

Stichting Voortgezet Onderwijs Amsterdam-Zuid  
Beethovenplein 2  
1077 WM Amsterdam  
[www.svoaz.nl](http://www.svoaz.nl)

#### **Postadres**

Stichting Voortgezet Onderwijs Amsterdam-Zuid  
Jan van Eijckstraat 47  
1077 LH Amsterdam

De Stichting Voortgezet Onderwijs Amsterdam-Zuid (hierna: SVOAZ) is opgericht in 1995 en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer: 41.215.482. Het College van Bestuur is het bevoegd gezag van de volgende scholen:

- Fons Vitae Lyceum, Reijnier Vinkeleskade 53, 1071 SW Amsterdam
- St. Ignatiusgymnasium, Jan van Eijckstraat 47, 1077 LH Amsterdam
- St. Nicolaaslyceum, Beethovenplein 2, 1077 WM Amsterdam

De missie van de stichting is om het beste onderwijs op havo/vwo en gymnasium niveau te bieden in Amsterdam.

Binnen de stichting zijn de scholen zelfstandig georganiseerd met een eigen onderwijsaanbod en een eigen karakter. Op het gebied van financiën, personeelsbeleid, gebouwen, kwaliteit en ICT wordt samengewerkt.

De scholen werken op vele gebieden met elkaar samen, maar behouden zo veel mogelijk hun eigen karakter waar het het onderwijsaanbod betreft.

#### **College van Bestuur en Raad van Toezicht**

Het College van Bestuur (hierna: CvB) vormt het bevoegd gezag van de SVOAZ. De drie leden van het CvB zijn tevens rector van voornoemde scholen. In de statuten is aangegeven dat de SVOAZ zich houdt aan de code Goed Bestuur van de VO-raad.

Het CvB is belast met het besturen van de SVOAZ en legt aan de RvT verantwoording af over het gevoerde beleid. De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het CvB en op de algemene gang van zaken binnen de SVOAZ en de onder de SVOAZ ressorterende scholen.

### **Samenstelling van het CvB**

Mw. A.M. (Anita) Swenneker, lid CvB sinds 1 januari 2011, voorzitter CvB sinds 1 februari 2015. Rector van het St. Ignatiusgymnasium sinds 1 oktober 2009.

Drs. D.A. (David) Asser, lid CvB sinds 1 augustus 2013. Rector van het Fons Vitae Lyceum sinds 1 augustus 2013.

Mw. drs. J.E.J. (Joséphine) Rutten, lid CvB sinds 1 augustus 2015. Rector van het St. Nicolaaslyceum sinds 1 augustus 2015.

Tot 1 februari 2015 was de heer H.J. van Rooijen voorzitter van het CvB en rector van het St. Nicolaaslyceum. Per 1 februari 2015 heeft hij een nieuwe functie aanvaard bij een ander schoolbestuur.

Het CvB vormt het bevoegd gezag van de St. VO Amsterdam-Zuid (SVOAZ). Het is een collegiaal CvB; de leden van het CvB zijn tevens rector van hun eigen school. Voor de gemeenschappelijke activiteiten is een portefeuille verdeling opgesteld. Deze wordt elke drie jaar geëvalueerd en indien gewenst gewijzigd. Het voorzitterschap van het CvB is onderdeel van deze portefeuille verdeling en kan derhalve rouleren.

In 2015 was de portefeuille verdeling als volgt:

Mw. A.M. Swenneker: voorzitterschap en personeel

Dhr. D.A. Asser: financiën en in- en externe betrekkingen

Mw. J.E.J. Rutten: facilitaire zaken en kwaliteit (hieronder valt ook opleidingsschool)

### **Kwaliteit en risicobeheersing**

Door regelmatige managementrapportages en evaluaties wordt de kwaliteitszorg gewaarborgd. In de managementrapportages, de jaarplannen en de evaluaties wordt verantwoording afgelegd aan de RvT en de medezeggenschapsraden. Voor wat betreft de interne risico beheersing kent de SVOAZ een scheiding in functies en een 4-ogen systematiek.

### **Klachtenregeling**

De SVOAZ heeft een klachtenregeling en een onafhankelijke klachtencommissie. Ook is er een commissie van beroep voor de eindexamens. Pas nadat een klacht niet kan worden afgehandeld door de schoolleiding wordt de klacht doorgestuurd naar de klachtencommissie. In 2015 is er alleen een bezwaarschrift in behandeling genomen; dit heeft niet geleid tot een verdere klacht zodat de klachtencommissie niet in zitting bijeen hoefde te komen.

Door de benoeming van twee nieuwe leden is de klachtencommissie weer voltallig.

### **Bestuursondersteuning**

De financiële en personele administratie wordt uitgevoerd door Dyade Dienstverlening Onderwijs, Savannahweg 71, 3502 JA Utrecht.

De dienstverlening door Dyade wordt jaarlijks geëvalueerd.

Het CvB en RvT worden ondersteund door de bestuurssecretaris.

## **2. Onderwijs**

Binnen het CvB bestaat geen portefeuille Onderwijs omdat aan het onderwijsbeleid vorm en invulling wordt gegeven door de scholen zelf.

Bij het inrichten van de huidige bestuursvorm (in 2011) is bewust gekozen voor het in stand houden van de unieke onderwijskundige positie van de drie onderscheiden scholen. Wijzigingen in onderwijskundig beleid die van invloed kunnen zijn op de positie van de drie scholen binnen het Amsterdamse onderwijsveld, worden binnen het CvB met elkaar gedeeld.

### Scholen, voedingsgebied en leerlingaantallen

Het St. Nicolaaslyceum biedt cultuur+, sport+ onderwijs aan en ook tweetalig vwo. Op het Fons Vitae Lyceum is iPad onderwijs ingevoerd en het is als enige Amsterdamse school lid van de vereniging Begaafdheidsprofiel scholen. Het Fons Vitae Lyceum is bètapartnerschool. Het St. Ignatiusgymnasium is ook een bètapartner school en is lid van de SHZG (Stichting Het Zelfstandig Gymnasium). Het St. Ignatiusgymnasium heeft het predicaat Excellente School.

De scholen hebben ieder een eigen schoolplan en jaarplan.  
Ze hebben ieder een eigen brinnummer.

De leerlingen van de drie scholen komen voornamelijk uit Amsterdam (ongeveer 78 %). Overige gemeenten waar leerlingen vandaan komen zijn Amstelveen, De Ronde Venen en Diemen.

#### Peildatum 1 oktober 2015 (inclusief vavo leerlingen)

	2015	2014	2013	2012	2011
Fons Vitae Lyceum (havo en vwo)	1017	995	989	1012	985
St. Ignatiusgymnasium (vwo)	784	776	799	807	801
St. Nicolaaslyceum (havo en vwo)	1206	1194	1125	1081	1056

Er zijn in totaal 9 VAVO leerlingen:

Fons Vitae Lyceum	3
St. Ignatiusgymnasium	0
St. Nicolaaslyceum	6

De SVOAZ heeft samenwerkingsovereenkomsten voor de VAVO leerlingen met:

ROC NOVA College, vestiging Amstelveen  
Postbus 2110  
2002 CC Haarlem

ROC van Amsterdam, locatie Joke Smit College  
Reijnier Vinkeleskade 62  
1071 SX Amsterdam

### RPO

Voor de scholen in Amsterdam is een nieuw RPO. (Regionaal Plan Onderwijsvoorzieningen) in werking getreden per 1-8-2015. De ontwikkelingen met betrekking tot de nieuw gevestigde scholen in Zuid zullen wij nauwlettend blijven volgen omdat dit wellicht gevolgen heeft voor onze toekomstige aanmeldingen.

### Inspectie

De Onderwijsinspectie heeft voor de drie scholen het basisarrangement vastgesteld. Het St. Ignatiusgymnasium heeft voor het vierde achtereenvolgende jaar het predicaat 'Excellent' gekregen van de Inspectie van het Onderwijs en mag meedoen aan het project 'regelluwe school'. De opbrengstenkaarten zijn te vinden op de website van de Inspectie van het Onderwijs.

### 3. Personeel

#### Medewerkers

De SVOAZ heeft in totaal 297 medewerkers in dienst waarvan 245 met een vaste aanstelling. De totale WTF is 226,6 FTE.

#### Schoolleidingen

Fons Vitae Lyceum:	Rector (1 fte)
	Plaatsvervangend rector (0,9 fte)
St. Ignatiusgymnasium:	Rector (1 fte)
	Plaatsvervangend rector (1fte)
St. Nicolaaslyceum:	Rector (1 fte)
	Conrector (0,9 fte)
	Conrector (1 fte)

#### Verzuimcijfers

Het gemiddelde verzuimpercentage over 2015 was: 3,65%

#### Uitkeringen na ontslag

De SVOAZ voert het beleid omtrent ontslaguitkeringen uit conform de geldende wet- en regelgeving.

#### Funcziemix

In 2014 heeft het CvB een overeenkomst gesloten met de vakbonden over de funcziemix percentages. In deze overeenkomst zijn de volgende percentages (te realiseren in 2020) afgesproken:

<i>Fons Vitae Lyceum</i>		<i>St. Nicolaaslyceum</i>		<i>St. Ignatiusgymnasium</i>	
LB	10%	LB	10%	LB	5%
LC	28%	LC	30%	LC	30%
LD	62%	LD	60%	LD	65%

Op peildatum 31-12-2015 was de stand van zaken betreffende de funcziemix percentages als volgt:

<i>Fons Vitae Lyceum</i>		<i>St. Nicolaaslyceum</i>		<i>St. Ignatiusgymnasium</i>	
LB	6,8%	LB	17,5%	LB	10,6%
LC	42,5%	LC	33,4%	LC	27,3%
LD	50,7%	LD	49,1%	LD	62,1%

#### Carrièreperspectief

In het kader van het carrièreperspectief is naast de al bestaande LD procedure nu ook een sollicitatieprocedure voor de LC docent functie opgesteld.

#### Levensfasebewust personeelsbeleid

De GMR heeft ingestemd met de door het CvB voorgestelde regeling.

### 4. Huisvesting

#### Gebouwen en beheer

De scholen hebben een meerjaren onderhoudsplan.

Het Fons Vitae Lyceum heeft een nieuwe financieringsaanvraag gedaan bij de gemeente Amsterdam voor het vergroten van de oppervlakte van een aantal lokalen. Het Ignatius heeft

structureel te weinig LO ruimte en heeft bij de gemeente een aanvraag gedaan voor een gymzaal. Overigens kampen meer scholen in Amsterdam Zuid met te weinig ruimte voor de LO lessen.

### **B1. Rapportage over de aanwezigheid van het interne risicobeheersings- en controlesysteem**

Voor zowel de stichting als de individuele scholen worden de strategische meerjaren doelstellingen geformuleerd in jaarplannen en schoolplannen. Per kwartaal worden de risico's geïnventariseerd en wordt de realisatie van de doelstellingen gemonitord. Dit vindt plaats door middel van rapportages die besproken worden in het CvB en met de RvT.

### **B2. Beschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden**

#### **Leerlingaantallen**

De scholen van de SVOAZ hebben niet te maken met een terugloop in aanmeldingen. Zoals hierboven bij onderdeel 2 (Onderwijs) is te zien, is het leerlingenaantal in de afgelopen jaren gestaag gegroeid. Het Ignatius loopt de in 2014 ontstane lichte daling in het aantal leerlingen naar verwachting in 2016 weer in.

#### **Personeel**

De SVOAZ verwacht geen terugloop in leerlingen en daarmee ook geen ontslagen van docenten. De SVOAZ zet in op kwalitatief goed personeel (o.a. door blijvende scholing en functionerings- en beoordelingsgesprekken). Goede docenten dragen mede bij aan de goede reputatie van de scholen waardoor de scholen aantrekkelijk blijven en leerlingen zullen blijven trekken.

#### **ICT**

De ICT systemen vragen continue investering in het up-to-date houden zodat ICT aansluit op de onderwijskundige behoeften en de ontwikkeling van leerlingen. De ICT infrastructuur op administratief- en managementniveau is volledig op orde.

#### **Huisvesting**

Door de nieuwbouw van het Ignatius en het Nicolaas zijn de schoolgebouwen volledig aan de wensen van de tijd aangepast en zullen er de komende jaren geen grote verbouwingen of groot onderhoud te hoeven worden uitgevoerd. Het Fons Vitae heeft voor een groot deel wel een oud gebouw waar met enige regelmaat groot onderhoud aan moet worden gepleegd. Dit is meegenomen in het vernieuwde meerjaren onderhoudsplan. Tevens heeft deze school een nieuwe aanvraag tot verbouwing van de zijvleugel bij de gemeente gedaan om zo de lokaalgrootte aldaar te vergroten en aan te passen aan de huidige tijd.

#### **Financiën**

De bezuinigingen van het Rijk zijn onvoorspelbaar en maken dat we in de meerjarenbegrotingen deels moeten werken met aannames. Deze aannames zijn echter het afgelopen jaar wel meer helder geworden en hebben geen betrekking op de lumpsum, maar wel op overige Rijksbijdragen zoals de functiemixgelden, Leerplusgelden en Leerkracht. In de meerjarenbegrotingen worden de financiële consequenties doorgerekend en wordt bekeken (op schoolniveau) op welke wijze tot sluitende exploitaties kan worden gekomen.

### **B3. Rapportage toezichthoudend orgaan**

Zie hiervoor de volgende paragraaf.

## Verantwoording Raad van Toezicht (behorend bij jaarrekening 2015)

### Gegevens toezichthouders

#### Raad van Toezicht

Naam	Functie	Datum benoeming	Datum herbenoeming	Termijn	Uiterste datum aftreden
<b>Drs. A.S. (Albert) Kok</b>	Voorzitter	01-03-2009	01-03-2013	2 <sup>e</sup>	01-03-2017
<b>Mw. E.A.P. (Femia) Clijnk MA</b>	Vice-voorzitter	01-01-2013	01-01-2017	1 <sup>e</sup>	01-01-2021
<b>Mr. J.L. (Jelle) Miedema</b>	Lid RvT en lid auditcommissie	01-01-2013	01-01-2017	1 <sup>e</sup>	01-01-2021
<b>Mw. J.E. Verbeek MEd</b>	Vertegenwoordiger RvT richting GMR	01-04-2014	01-04-2018	1 <sup>e</sup>	01-04-2022
<b>Dr. J.K. Koppen</b>	Lid RvT en lid auditcommissie	01-04-2014	01-04-2018	1 <sup>e</sup>	01-04-2022

In de statuten is aangegeven dat de SVOAZ zich houdt aan de code Goed Bestuur van de VO-raad.

De RvT vervult naast de toezichthoudende rol een adviserende rol en fungeert als werkgever voor de leden van het College van Bestuur (CvB).

#### Honorering van de RvT

In 2011 is een onkostenvergoeding voor leden van de RvT vastgesteld. De RvT heeft hierbij de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen in acht genomen met dien verstande dat de gehele RvT voor een minimale vergoeding (€ 500,- bruto per jaar) heeft gekozen en besloten heeft om geen onderscheid aan te brengen tussen de leden.

### Werkzaamheden Raad van Toezicht

#### Vergaderingen

In 2015 heeft de RvT vier keer vergaderd in aanwezigheid van het CvB. De RvT en het CvB hebben daarnaast een gezamenlijke studiemiddag gehad. De voorzitter van de RvT stelt in een vooroverleg met de voorzitter van het CvB en de bestuurssecretaris de agenda op. De leden van de RvT stemmen arbeidsvoorwaardelijke zaken, de leden van het CvB betreffende, af in een overleg waarbij het CvB niet aanwezig is.

#### Inhoudelijk toezicht

De RvT wordt iedere vergadering op de hoogte gesteld van de ontwikkelingen binnen de portefeuilles van het CvB.

Ontwikkelingen met betrekking tot het aanmeldingsbeleid op Amsterdamse VO scholen zijn herhaaldelijk besproken omdat voorstellen voor wijziging van dit beleid kunnen leiden tot een andere samenstelling van de leerlingenpopulaties van de drie scholen. Dit nieuwe aanmeldsysteem is in het voorjaar van 2015 in werking getreden.

Jaarlijks worden de jaarrekening en de begroting besproken en goedgekeurd. Dit na voorbereidend overleg van de auditcommissie met de portefeuillehouder financiën van het CvB, de controller en, in geval van de jaarrekening, de externe accountant.

Door regelmatige managementrapportages, jaarplannen en evaluaties van de plannen wordt door het CvB verantwoording afgelegd aan de RvT en kan de RvT de toezichhoudende rol goed vervullen.

### **Informatievoorziening**

Het CvB draagt zorg voor een adequate informatievoorziening naar de RvT. De RvT volgt ook via andere informatiebronnen actuele onderwijszaken, onder meer via de Vereniging van Toezichthouders in het Onderwijs.

### **Schoolbezoek**

Jaarlijks bezoekt de RvT één van de drie scholen van de SVOAZ om te spreken met personeel en leerlingen van de school. Op deze wijze wordt de RvT op de hoogte gehouden van actuele ontwikkelingen met betrekking tot het onderwijs op de scholen. Op 22 januari 2015 heeft de RvT zich door middel van een goed verzorgd programma op de hoogte laten stellen van de onderwijsontwikkelingen op het St. Ignatiusgymnasium.

### **Contacten met de GMR**

Jaarlijks woont één van de leden van de RvT een vergadering van de GMR bij (in aanwezigheid van de leden van het CvB). De RvT vindt het van belang om voeling te houden met wat er leeft binnen de verschillende geledingen van de scholen, zonder in de verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag te treden. Het jaarlijks bijwonen van een GMR vergadering biedt de leden van de GMR de gelegenheid om vragen te stellen aan de RvT en de RvT kan een toelichting geven op zijn eigen taken en verantwoordelijkheden.

Eén van de leden van RvT is benoemd op voordracht van de GMR.

### **Bemensing en professionalisering**

Bij de samenstelling van de RvT wordt gestreefd naar een diverse samenstelling waarbij achtergrond, expertise en vaardigheden complementair dienen te zijn, o.a. wat betreft bestuurlijke, financiële en specifieke onderwijs ervaring en kennis. De RvT is van mening dat de huidige samenstelling voldoende divers is. Tevens is de RvT positief over de huidige taakverdeling.

### **Zelfevaluatie**

Jaarlijks voert de RvT een zelfevaluatie uit.

De zelfevaluaties van de RvT en het CvB zijn besproken in een gezamenlijke vergadering van de RvT met CvB.

In oktober 2015 hebben de leden van de RvT en het CvB gezamenlijk een scholingsmiddag gevolgd over governance en de rol van de RvT vis-a-vis het CvB. Deze scholingsmiddag werd geleid door een externe adviseur.

### **Werkgeverschap**

In oktober 2014 heeft de heer Van Rooijen aangegeven dat hij per 1 februari 2015 een nieuwe functie heeft aanvaard. De RvT heeft in overleg en samenwerking met het CvB en de GMR een sollicitatieprocedure opengesteld en een benoemingsadviescommissie ingesteld. Dit heeft er in geresulteerd dat er per 1 augustus 2015 een nieuwe rector-bestuurder, mw. J.E.J. Rutten, aan kon treden. De RvT is verheugd dat de sollicitatieronde zo voorspoedig en succesvol kon verlopen. De benoemingsadviescommissie werd voorgezeten door de voorzitter van de RvT.

Elk jaar voert de RvT functioneringsgesprekken met de leden van het CvB, o.a. met het gebruik van 360° feedback. Arbeidsvoorwaardelijke zaken worden in dit jaarlijkse gesprek meegenomen. In 2015 is veel tijd besteed aan de introductie van een nieuwe cyclus voor beoordelings- en functioneringsgesprekken met de leden van het CvB.

### **Financiën, auditcommissie, risicobeheersing**

De auditcommissie is een permanente commissie die bestaat uit twee leden van de RvT; de commissie vergadert met de portefeuillehouder financiën van het CvB, de controller en, indien relevant, de externe accountant. Deze commissie doet namens de RvT en het CvB de inhoudelijke voorbereiding van de financiële agendapunten.

Door middel van rapportages en meerjarenprognoses houdt de RvT voortdurende aandacht voor de realisatie van de financiële doelstellingen. Zo is de meerjarenbegroting 2015-2019 besproken in een overleg CvB en RvT en geconcludeerd dat deze meerjarige prognose voorshands geen aanleiding geeft tot ingrijpen in het huidige financiële beleid, maar dat wel de vinger aan de pols gehouden wordt met betrekking tot de ontwikkeling van de meerjarige begroting. Wat betreft de financiële gang van zaken binnen het Fons Vitae Lyceum heeft tijdelijk extra overleg plaatsgevonden op basis van kwartaalrapportages.

De financiële stukken (jaarrekening en begrotingen) worden door het CvB altijd voorzien van een uitgebreide toelichting op de cijfers en motivatie van beleidsvoornemens.

De jaarrekening 2014 is op 21 mei 2015 goedgekeurd door de RvT en de begroting 2016 op 10 december 2015.