

*Door ouders gemailde vragenlijst dd 15 september 2016 voorafgaand aan hun gesprek met de bestuurder van STAIJ over de vraag of de organisatie 'in control' is. De ouders waren gezien het onderwerp door de schooldirecteur van de 8e Montessori verwezen naar de bestuurder.*

## **1. Wat is de rol van het college van Bestuur van Staij en wanneer is het *On Task*?**

Het college van Bestuur heeft een verantwoordelijkheid op een aantal gebieden:

- **Hygiëne** (financiële rapportage, internal audit, control, risicobeheer, cultuur en gedrag)
- **Strategie en performance** (missie, doelstellingen, strategie, scope van activiteiten, werkelijke performance)
- **Mensen** (werkgeversrol voor directeuren, functioneren directeuren, beloning, opvolging)
- **Raad van Toezicht (RvT) en andere belanghebbenden** (RvT is werkgever van het college van Bestuur, belangen RvT, betrokkenheid en deskundigheid, overleg, onderhandelen; andere belanghebbenden)

Op al deze gebieden is het functioneren van het college van Bestuur betrokken op de relatie met de directie. De intensiteit van die betrokkenheid kan variëren van:

- **Ratifying:** het college van Bestuur keurt afgeronde voorstellen van de directie goed, maakt een beoordeling op moment van goedkeuring, ja of nee
- **Probing:** het college van Bestuur stelt kritische vragen, toetst op welke wijze de directie tot zijn oordeel is gekomen, of voldoende en juist informatie is ingewonnen, of de juiste procedures zijn doorlopen
- **Engaging:** het college van Bestuur is eerder in het proces van besluitvorming door de directie betrokken, oordeelt mee over verschillende alternatieven en de voors en tegens,
- **Directing:** het college van Bestuur bepaalt de richting, de directie voert uit.

Waar behoort volgens u het zwaartepunt van de rol van het college van Bestuur nu te liggen, op dit moment en in de komende periode? Welke intensiteit van betrokkenheid vraagt dat van het college van Bestuur?

Komt uw waarneming van het huidige functioneren van het college van Bestuur overeen met wat volgens u de taak, rollen en intensiteit van de betrokkenheid van het college van Bestuur moeten zijn? Wat verklaart het eventuele verschil?

Heeft de directie dezelfde verwachtingen als u van de taak, rollen en intensiteit van de betrokkenheid van het college van Bestuur?

## **2. De situatie van de 8<sup>e</sup> Montessori: drijvers van succes en bedreigingen**

Waar staat de 8<sup>e</sup> Montessori nu? Ligt de uitgezette strategie op schema? Wat is anders gelopen dan verwacht?

Wat zijn volgens u de belangrijkste drijvers voor toekomstig succes van de 8<sup>e</sup> Montessori?

Wat zijn volgens u de belangrijkste bedreigingen voor de toekomst van de 8<sup>e</sup> Montessori?

### **Relatie met de Directie**

Hoe beoordeelt u de kwaliteit van het gesprek tussen Bestuurder en Directie over deze kernvragen? Bestaat voldoende ruimte voor een betekenisvolle gedachtewisseling over deze vragen?

### **De positie van de Raad van Toezicht**

Hoe beoordeelt u de bijzondere positie van de RvT als werkgever van het college van Bestuur in relatie tot de rol van het college van Bestuur?

## **3. Kwaliteit van de organisatie en team performance om te verzekeren dat Bestuurder zijn rol goed uitoefent**

### **Vergaderingen**

Biedt het huidige aantal vergaderingen met de Raad van Toezicht voldoende gelegenheid voor het college van Bestuur om zijn taken zorgvuldig uit te oefenen? Wat vindt u van de kwaliteit van de gedachtewisseling en de besluitvorming?

### **Specialisaties**

Functioneert het systeem van specialisaties van de Raad van Toezicht? Hoe beoordeelt u de relatie tussen de specialisten in de RvT met het college van Bestuur? Hoe vaak is er contact en hoe diepgaand is dat contact? Heeft het college van Bestuur het idee dat ze door de specialisten in de RvT verder geholpen wordt in de uitvoering van zijn taak?

### **Informatie/communicatie**

Hoe beoordeelt u de omvang en kwaliteit van de informatie die de RvT van het college van Bestuur ontvangt? (en andersom?)

### **Rol van de Voorzitter van de Raad van Toezicht**

Hoe beoordeelt u het functioneren van de voorzitter van de RvT?

### **Samenstelling Raad van Toezicht en College van Bestuur**

Is de RvT juist samengesteld in het licht van de taken die zij heeft? Hebben de afzonderlijke leden genoeg tijd beschikbaar voor de taken die de RvT heeft?

Is het College van Bestuur juist samengesteld in het licht van de taken die zij heeft?  
Hebben de afzonderlijke leden genoeg tijd beschikbaar voor de taken die zij heeft?

#### **4. Anatomie van succes en falen**

Kunt u een voorbeeld geven van een situatie of een besluit waarin of waarbij het college van Bestuur bijzonder goed heeft gefunctioneerd? En een voorbeeld waar het functioneren duidelijk minder goed was? Wat veroorzaakte het goede en het minder goede functioneren?

#### **5. Persoonlijke drijfveren voor het College van Bestuur**

Waarom bent u Bestuurder van Staij? Wat drijft u? Wat maakt u enthousiast en waarover maakt u zich zorgen?

#### **6. Uw collega's**

Hoe beoordeelt u de bijdrage en het functioneren van uw collega's in de RvT, het Stafbureau en de directie?