

### **Praktijkvoorbeeld onrechtmatig verwijderingsbesluit**

Student neemt contact op de helpdesk van OCO. Na het kennismakingsgesprek blijkt dat er sprake is van een complexe situatie, de student wordt doorverwezen naar de mbo-expert. Uit het tweede gesprek met de mbo-expert blijkt dat de student na een tweede studiecontract per direct is uitgeschreven door een Amsterdamse mbo-instelling. Ze zit in haar laatste schooljaar en heeft via WhatsApp van haar mentor te horen gekregen dat ze niet meer welkom is op de opleiding. Op dat moment is de coronapandemie net begonnen en zijn de toegewezen personen van de opleiding slecht bereikbaar.

Vanuit OCO wordt er gekeken naar wat de rechten en plichten zijn. Ze vertelt haar kant van het verhaal en levert alle schriftelijke documenten aan. In het tweede studiecontract staat dat een student pas na ondertekening van een derde studiecontract mag worden verwijderd van de opleiding. Dit staat echter alleen in het studiecontract en kun je niet terugvinden in het reglement van de onderwijsinstelling zelf. Dat zorgt voor verwarring.

Voorts spelen bijzondere omstandigheden ook een rol. De mentor, zorgcoördinator en opleidingsmanager zijn hiervan op de hoogte. Desondanks is daar geen rekening mee gehouden bij het verwijderingsbesluit. De student heeft ook niet de mogelijkheid gehad om zich te verweren tijdens een gesprek over het voornemen. De opleiding mag pas na een derde studiecontract overgaan uitschrijving. Op moment van uitschrijving, heeft de ze er slechts twee.

Op basis van de aangeleverde documenten, het beleid van de onderwijsinstelling en de mate waarbij er onvoldoende rekening is gehouden met de bijzondere omstandigheden, valt te concluderen dat er geen sprake is van een zorgvuldige afweging. De opleiding handelt in strijd met het eigen beleid en de onderbouwing waarom ze is verwijderd blijft onduidelijk. Er is tevens sprake van een coronapandemie waarbij er wordt aangespoord om te kijken naar de alternatieven zodat studenten binnenboord kunnen blijven en niet uitvallen.

Er wordt geadviseerd om binnen tien werkdagen in bezwaar te gaan tegen het verwijderingsbesluit. Het bezwaarschrift wordt opgesteld door de mbo-expert. Na het indienen van het bezwaar volgt een verweergesprek, daar is de mbo-expert ook aanwezig. Na hoor en wederhoor wordt het bezwaarschrift gegrond verklaard. De opleiding erkent dat het verwijderingsbesluit onrechtmatig is, ze wordt weer toegelaten tot de opleiding.